

Приложение № 1
к Антикоррупционной политике
ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр»

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ РАБОТНИКОВ ОГАУЗ «АНГАРСКИЙ ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР»

Кодекс профессиональной этики работников ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» (далее, учреждение) является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов достойного поведения работников системы здравоохранения, выполняющих свои профессиональные функции, связанные с оказанием медицинской помощи населению, для представителей иных профессий, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере охраны здоровья населения.

Кодекс направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья личности и общества в целом, а также определяет высокую моральную ответственность работников, осуществляющих профессиональную деятельность в сфере охраны здоровья населения.

Под работником ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» в настоящем Кодексе понимается физическое лицо, работающее в учреждении, в профессиональные обязанности которого входит осуществление деятельности в сфере охраны здоровья.

Основной целью профессиональной деятельности работника учреждения является охрана и укрепление здоровья населения, уважение личности и достоинства человека. Работники учреждения осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, руководствуясь принципами медицинской этики и деонтологии. Эти требования остаются обязательными даже после смерти человека.

В своей профессиональной деятельности работники учреждения обязаны руководствоваться нормативно-правовыми актами в сфере охраны здоровья, действующими на территории Иркутской области, Российской Федерации, а также общепризнанными принципами и нормами права.

Работник учреждения обязан добросовестно выполнять свои профессиональные обязанности независимо от пола, возраста, расовой и национальной принадлежности пациента, его социального статуса и материального положения, вероисповедания, политических взглядов человек.

Каждый работник учреждения ответственен за свои решения и действия. Работник учреждения, выполняющий свои профессиональные функции, связанные с оказанием медицинской помощи, оказавшийся рядом с человеком вне медицинского учреждения, находящимся в угрожающем жизни состоянии, должен оказать ему первую помощь и (или) удо-

стовериться в возможности других лиц сделать все необходимое для спасения жизни и здоровья человека. 22

Работник ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» обязан воздерживаться от поступков, способных подорвать авторитет и уважение в обществе к своей профессиональной деятельности.

Работник учреждения должен уважительно относиться к личности и достоинству пациента, проявлять уважительное и гуманное отношение к нему и его родственникам.

Работник учреждения, вне зависимости от обстоятельств, обязан следовать принципам настоящего Кодекса, противодействовать совершению противоправных действий при осуществлении профессиональной деятельности и отклонять любые попытки давления со стороны физических и юридических лиц, требующих от него действий, противоречащих этическим принципам, профессиональному долгу или закону.

Сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при медицинском вмешательстве, составляют врачебную тайну.

Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, в том числе после смерти человека, лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных российским законодательством.

Каждый работник учреждения должен поддерживать общий культурный уровень, постоянно совершенствовать профессиональные знания и навыки, путем обучения, по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях, а также путем получения знаний из профессиональной литературы.

Работник учреждения не вправе использовать свои знания с целью нанесения пациенту физического, нравственного или материального ущерба; навязывать пациенту свои философские, религиозные и политические взгляды.

Работник ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» должен знать и соблюдать действующие нормативно-правовые акты, регулирующие его профессиональную деятельность.

Работник учреждения должен воздерживаться от какой-либо формы предоставления недостоверной, необъективной, искаженной информации, относящейся к его профессиональной деятельности. Работник ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» должен вести здоровый образ жизни и доступными ему средствами через СМИ (газеты, журналы, радио, телевидение, беседы и пр.), сеть «Интернет» (интернет - сайты, интернет - газеты и журналы, форумы и другие формы) пропагандировать здоровый образ жизни. Работник учреждения несет всю полноту ответственности за свои действия и советы в указанных средствах информации перед гражданами и профессиональным сообществом.

Работник ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» не должен до-

пускать ситуаций, при которых у него возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, влияющего или способного повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей.

Приоритетом для работников учреждения при осуществлении деятельности в сфере охраны здоровья является обеспечение права человека на получение безопасной, доступной и качественной медицинской помощи, а не извлечение выгоды для себя лично или для учреждения.

Отказ пациента от получения платных услуг не может быть причиной ухудшения качества и доступности медицинской помощи, уменьшения видов и объемов медицинской помощи, предоставляемых в рамках государственных гарантий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» имеет право на уважение своей свободы и достоинства, защиту своих прав и интересов. Защита прав работников учреждения может осуществляться всеми законными средствами и способами.

Работник ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» должен строить отношения с пациентом на основе взаимного доверия, приоритета интересов пациента и взаимной ответственности.

Взаимоотношения врача и пациента строятся на принципах информационной открытости. Информация о состоянии здоровья предоставляется в деликатной и доступной форме в порядке, установленном действующим законодательством.

Предоставление информации должно основываться на принципах доброжелательности, уважительного отношения, вежливости, сострадания к состоянию пациента при оказании медицинской помощи.

Если интересы пациента, связанные с его здоровьем или с оказанием ему медицинской помощи, противоречат интересам других лиц, работник учреждения обязан отдать предпочтение интересам пациента, если это не причиняет прямого ущерба самому пациенту или окружающим.

Работник учреждения не вправе препятствовать в реализации права пациента на выбор врача и медицинской организации в установленном порядке.

Работник учреждения должен направить пациента к другому специалисту, если не располагает возможностью для оказания необходимой медицинской помощи.

Работник учреждения обязан облегчить страдания пациента всеми доступными и легитимными способами.

Работник учреждения не должен препятствовать пациенту реализовать его право на свободу вероисповедания, способствовать возможности предоставления условий для отправления религиозных обрядов, если это не ущемляет свободу других лиц и не нарушает правила внутреннего распорядка учреждения.

Работники ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» обязаны охра-

нять честь и благородные традиции профессионального сообщества.

Взаимоотношения между работниками учреждения должны строиться на взаимном уважении, доверии, бескорыстии.

Работники учреждения должны с уважением относиться к знаниям и опыту коллег, быть готовыми передавать свой опыт и знания.

Работники ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» должны делать все зависящее для консолидации профессионального сообщества, активно участвовать в работе профессиональных общественных организаций, защищать честь и достоинство своих коллег.

Работник ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах.

Профессиональные замечания в адрес коллеги должны быть аргументированными, доброжелательными и определяться защитой интересов пациента.

Требования настоящего кодекса обязательны для всех работников ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр». Соблюдение работником учреждения положений Кодекса - один из критериев его профессионального поведения.

Настоящий Этический кодекс действует в ОГАУЗ «Ангарский перинатальный центр» и распространяется на все области профессиональной деятельности, осуществляемой работниками.

Условия и порядок наступления ответственности за нарушение положений настоящего Кодекса определяется Комиссией по этике, состав которой утверждается приказом по учреждению. Если нарушение этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, работник учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.